



**Resolució del director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport a la investigació per al projecte «Desenvolupament d'una tècnica d'anàlisi per a la quantificació d'esteroides per a l'estudi de la hiperplàsia suprarenal congènita en sang seca (SERSD/ANC)»**

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB), estableix en l'article 15 la competència per ordenar la inserció d'edictes en el BOIB i, en el punt 4, especifica que les institucions o ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució que emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels estatuts de la Fundació, la Direcció Gerència de la Fundació té la competència per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles actuacions que en aquesta matèria li siguin encomanades, sense perjudici de les funcions que corresponen a la presidència.

Per tot això, dicto la següent

**Resolució**

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport a la investigació per al projecte «Desenvolupament d'una tècnica d'anàlisi per a la quantificació d'esteroides per a l'estudi de la hiperplàsia suprarenal congènita en sang seca (SERSD/ANC)».

Palma, a la data de la signatura electrònica.

**El director gerent de la Fundació**

Sergi Camacho Clavijo



## ANNEX 1

### **Convocatòria del procés selectiu per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport a la investigació per al projecte «Desenvolupament d'una tècnica d'anàlisi per a la quantificació d'esteroides per a l'estudi de la hiperplàsia suprarenal congènita en sang seca (SERSD/ANC)»**

La Fundació té encomanades, entre d'altres, les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei d'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, el desenvolupament tecnològic i la innovació en el camp de la salut.

Per a poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació necessita efectuar la convocatòria per a la contractació d'un tècnic mitjà o una tècnica mitjana de suport a la investigació per al projecte «Desenvolupament d'una tècnica d'anàlisi per a la quantificació d'esteroides per a l'estudi de la hiperplàsia suprarenal congènita en sang seca (SERSD/ANC)».

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast de control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma.

Per tot això, i en l'exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels estatuts fundacionals vigents,

### **CONVOC:**

El procés per a la selecció i posterior contractació de personal tècnic mitjà de suport a la investigació per al projecte «Desenvolupament d'una tècnica d'anàlisi per a la quantificació d'esteroides per a l'estudi de la hiperplàsia suprarenal congènita en sang seca (SERSD/ANC)», amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

#### **I. Requisits de la plaça**

- Tenir el títol de grau o equivalent en Biologia.
- Acreditar mínim el nivell C1 d'anglès.
- Tenir la nacionalitat espanyola, o una altra nacionalitat en els casos en què l'article 57 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) es permeti l'accés a l'ocupació pública.



- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- Tenir complets setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en estat d'inhabilitació de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar en estat d'inhabilitació o en situació equivalent, ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Formulari d'autoavaluació emplenat (annex 3 de la convocatòria).

No es valoraran els CV de les persones que no compleixin amb els requisits.

## II. Funcions

- Desenvolupar tècniques d'anàlisi d'esteroides relacionats amb la hiperplàsia suprarenal congènita.
- Verificar i validar el mètode d'anàlisi.
- Optimitzar les tècniques d'anàlisi mitjançant espectrometria de masses de l'àrea d'errors congènits del metabolisme.
- Preparar una publicació científica de la tasca realitzada.

## III. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds es poden presentar al registre físic de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears o mitjançant el correu electrònic<sup>1</sup> del Departament de Recursos Humans: [idisba.rrhh@ssib.es](mailto:idisba.rrhh@ssib.es).

El termini de recepció de sol·licituds serà de **15 dies hàbils** des de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria.

Les persones aspirants hauran de presentar juntament amb la sol·licitud la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits que al·leguin en la forma que estableixen aquestes bases. No es podrà valorar cap mèrit que no s'hagi acreditat amb l'aportació de la documentació corresponent dins el termini de presentació de sol·licituds.

## IV. Admissió de les persones aspirants

Un cop vençut el termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida per participar en el procediment de selecció, es publicarà a la pàgina web de l'IdISBa ([www.idisba.es](http://www.idisba.es)) la resolució per la qual s'aprova la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb la indicació de les causes d'exclusió.

Les persones aspirants excloses o omeses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació de la llista provisional, per esmenar els defectes o adjuntar la documentació que sigui preceptiva. En cas de no esmenar o adjuntar la documentació indicada, s'entendrà que desisteixen en la seva sol·licitud.

---

<sup>1</sup>Els documents adjunts al correu electrònic han d'estar en format PDF i comprimits a un únic ZIP.



Finalitzat aquest termini, es dictarà una resolució mitjançant la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses del procés selectiu. En aquesta resolució s'indicaran les instruccions perquè qui vulgui procedir amb l'entrevista pugui confirmar la seva assistència.

S'obrirà un termini de 3 dies hàbils per presentar al·legacions a les puntuacions obtingudes en la llista definitiva.

#### **V. Reserva a favor de les persones amb discapacitat**

Existeix a l'IdISBa una reserva del 7% dels llocs de treball per a persones amb discapacitat, d'acord amb el Reial decret llei 5/2015 del TREBEP. No obstant això, aquesta plaça no està reservada per a aquesta finalitat.

#### **VI. Tribunal qualificador**

- Dra. Isabel Llompart, cap de servei.
- Dr. Juan Robles, facultatiu especialista d'àrea.
- Responsable de RH de l'IdISBa, en qualitat de secretari o secretària del tribunal.

El tribunal qualificador pot declarar, previ informe motivat, la convocatòria deserta per la no adequació de candidats i candidates.

#### **VII. Resolució de la convocatòria i publicació de la borsa**

Una vegada finalitzat el procés selectiu, el tribunal qualificador elaborarà una resolució definitiva de totes les persones aspirants, ordenada segons la puntuació total obtinguda, de major a menor. Aquesta resolució serà publicada a la web de la Fundació ([www.idisba.es](http://www.idisba.es)).

La contractació es farà d'acord amb l'ordre de prelación.

#### **VIII. Modalitat de contractació**

- Tipus de contracte: indefinit a temps complet vinculat a la durada de les funcions (6 mesos).
- Remuneració anual: 24 500 euros bruts anuals.
- Ubicació: Hospital Universitari Son Espases.

#### **IX. Acreditació de requisits i mèrits**

Els requisits i mèrits que al·leguin les persones aspirants s'han d'acreditar mitjançant la presentació de còpia o còpia confrontada de la següent documentació.

- a) Experiència professional: mitjançant certificat signat per la persona responsable de l'entitat on s'han prestat els serveis amb especificació del temps d'experiència en els diferents àmbits que es valoren en aquesta convocatòria. Si això no és possible, és necessari presentar el contracte i la vida laboral.
- b) Titulació acadèmica: còpia de les dues cares del títol.
- c) Cursos, seminaris, beques, etc.: còpia dels certificats o diplomes acreditatius dels cursos que s'han dut a terme, amb expressió del nombre d'hores de durada de l'acció formativa.
- d) Coneixements orals i escrits d'idiomes: mitjançant còpia de certificat expedit per l'òrgan competent (EOI, Conselleria, UIB o altres universitats o centres d'acreditació de reconegut prestigi).



- e) Publicacions: còpia de la primera pàgina de la publicació o referència bibliogràfica identificativa de la publicació i de la seva autoria.

Els mèrits s'han d'acreditar amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants han de presentar tots els documents acreditatius dels seus mèrits ordenats d'acord amb els apartats del barem de mèrits i numerats correlativament (juntament amb l'autobarem que acompanya a aquestes bases).

La documentació acreditativa de tots els mèrits s'hauran de presentar juntament amb la sol·licitud. En cas d'haver-hi presentat inicialment còpies no confrontades, s'haurà de presentar a l'entrevista la documentació original acreditativa de tots els mèrits.

#### **X. Procés de selecció**

Valoració de mèrits acreditats per les persones aspirants, d'acord amb el següent barem, a més d'una entrevista personal:

##### **1. Experiència professional (4.5 punts màx.)**

- Per cada any de treball com a resident especialista en anàlisis clíniques. (0.8 punts)
- Per cada any de treball en un centre d'investigació fent tasques relacionades amb l'espectrometria de masses. (0.8 punts)

##### **2. Formació (2.5 punts màx.)**

- Títol d'especialista en anàlisis clíniques via MIR/FIR/QIR/BIR. (1 punt; 1.5 punts màx.)
- Cursos relacionats amb la medicina de laboratori, acreditats per la Comissió de Formació Continuada de professions sanitàries. (0.1 punts per curs; 1 punt màx.)

##### **3. Activitat científica (2 punts màx.)**

- Articles científics relacionats amb tècniques d'anàlisi mitjançant espectrometria de masses. (0.5 punts per article; 1 punt màx.)
- Comunicacions tipus pòster presentades a congressos nacionals o internacionals relacionats amb la medicina de laboratori. (0.1 punts per pòster; 1 punt màx.)

##### **4. Entrevista personal (1 punt màx.)**

L'entrevista versarà sobre temes relacionats amb la present oferta de treball. La persona candidata haurà d'aportar a l'entrevista els documents originals per poder acarar-los en cas de no haver-los aportat acarats prèviament amb la sol·licitud.

El dia i l'hora de l'entrevista es publicaran a la web de la Fundació: [www.idisba.es](http://www.idisba.es). La persona candidata ha de confirmar la realització de l'entrevista perquè li sigui adjudicada una hora concreta. En el supòsit que l'entrevista es realitzi per mitjans virtuals, la documentació original s'haurà de presentar quan així ho requereixi el Departament de Recursos Humans.

No fer l'entrevista suposarà l'exclusió del procés selectiu.



G CONSELLERIA  
O SALUT I CONSUM  
I FUNDACIÓ INSTITUT  
B INVESTIGACIÓ SANITÀRIA  
/ ILLES BALEARS



## **XI. Recursos**

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar un altre recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, a la data de la signatura electrònica.

**El director gerent de la Fundació**  
Sergi Camacho Clavijo



## ANNEX 2

### **Formulari d'inscripció per a la convocatòria del procés selectiu per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport a la investigació per al projecte «Desenvolupament d'una tècnica d'anàlisi per a la quantificació d'esteroides per a l'estudi de la hiperplàsia suprarenal congènita en sang seca (SERSD/ANC)»**

Nom: \_\_\_\_\_ Llinatges: \_\_\_\_\_

DNI/NIE: \_\_\_\_\_

Direcció: \_\_\_\_\_

Telèfon de contacte: \_\_\_\_\_

Adreça electrònica: \_\_\_\_\_

### **EXPÒS:**

Que he tingut coneixement de la convocatòria per a la selecció i posterior contractació de personal tècnic mitjà de suport a la investigació per al projecte «Desenvolupament d'una tècnica d'anàlisi per a la quantificació d'esteroides per a l'estudi de la hiperplàsia suprarenal congènita en sang seca (SERSD/ANC)».

### DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA

- Titulació exigida com a requisit.
  - Títol de formació pertinent. (Document 1.1)
  - Certificat de nivell C1 de llengua anglesa. (Document 1.2)
- Fotocòpia del DNI o NIE. (Document 2)
- CV actualitzat. (Document 3)
- Documentació acreditativa dels mèrits i autobarem emplenat per la persona interessada. (Especificar a l'autobarem)



**DECLAR:**

- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en estat d'inhabilitació de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar en estat d'inhabilitació o en situació equivalent, ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

Així, per tot l'exposat

**SOL-LICIT:**

La meva admissió per formar part del procés selectiu i posterior contractació de personal tècnic mitjà de suport a la investigació per al projecte «Desenvolupament d'una tècnica d'anàlisi per a la quantificació d'esteroides per a l'estudi de la hiperplàsia suprarenal congènita en sang seca (SERSD/ANC)».

En \_\_\_\_\_, el \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Signatura





### ANNEX 3 — AUTOAVALUACIÓ DE MÈRITS

Convocatòria del procés selectiu per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport a la investigació per al projecte «Desenvolupament d'una tècnica d'anàlisi per a la quantificació d'esteroides per a l'estudi de la hiperplàsia suprarenal congènita en sang seca (SERSD/ANC)»				
NOM		PUNTS MÀX.	PUNTS	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA ADJUNTA*
<b>1. Experiència professional</b>		<b>4.5</b>		
Per cada any de treball com a resident especialista en anàlisis clíniques (0.8 punts)		4.5		
Per cada any de treball en un centre d'investigació fent tasques relacionades amb l'espectrometria de masses (0.8 punts)				
<b>2. Formació relacionada</b>		<b>2.5</b>		
Títol d'especialista en anàlisis clíniques via MIR/FIR/QIR/BIR (1 punt)		1.5		
Cursos relacionats amb la medicina de laboratori (0.1 punts per curs)		1		
<b>3. Activitat científica</b>		<b>2</b>		
Articles científics relacionats amb tècniques d'anàlisi mitjançant espectrometria de masses (0.5 punts per article)		1		
Comunicacions tipus pòster presentades a congressos nacionals o internacionals relacionats amb la medicina de laboratori (0.1 punts per pòster)		1		
<b>4. Entrevista</b>		<b>1</b>		
<b>TOTAL</b>				

\* És necessari especificar amb claredat cadascun dels documents que adjunteu per al correcte còmput de la puntuació. (p. e.: certificat B2 d'anglès de l'EOI)